|  |
| --- |
| **Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej** |
| **Kierunek studiów: Ekonomia** |
| **Moduł / przedmiot: Kadry i płace w praktyce/Prawo pracy** |
| **Profil kształcenia: praktyczny** |
| **Poziom kształcenia: studia I stopnia** |
| **Liczba godzin w semestrze** | 1 | 2 | 3 |
| I | II | III | **IV** | V | VI |
| **Studia stacjonarne**(w/ćw/lab/pr/e)\* |  |  |  | **18w/14ćw** |  |  |
| **Studia niestacjonarne**(w/ćw/lab/pr/e) |  |  |  | **18w/14ćw** |  |  |
| **WYKŁADOWCA** | Dr Damian Czoik, mgr Przemysław Pogłódek, mgr Marek Węgrzynowicz |
| **FORMA ZAJĘĆ** | Wykład, ćwiczenia |
| **CELE PRZEDMIOTU** | Zapoznanie studentów z istotnymi zagadnienia z zakresu prawa pracy. Zaprezentowanie przepisów, a także dorobku doktryny i orzecznictwa sądowego w zakresie prawa pracy. |
| **Efekt specjalnościowy** | **Odniesienie do efektów** | **Opis efektów kształcenia** | **Sposób weryfikacji efektu** |
| kierunkowych | obszarowych | Wiedza |
| 1 | E\_W01E\_W08E\_W13 | S1P\_W01S1P\_W06S1P\_W07 | zna regulacje prawa pracy dotyczące zatrudniania pracowników, | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych. |
| 2 | E\_W01E\_W08E\_W13 | S1P\_W01S1P\_W06S1P\_W07 | ma wiedzę na temat przepisów prawnych dotyczących zasad zawierania stosunków pracy zarówno przez pracodawcę jak i pracownika, | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych. |
| 3 | E\_W01E\_W08E\_W13 | S1P\_W01S1P\_W06S1P\_W07 | zna ustawowe prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych. |
| 4 | E\_W01E\_W08E\_W13 | S1P\_W01S1P\_W06S1P\_W07 | zna przepisy prawa pracy w zakresie zatrudniania pracowników w nowotworzonych miejscach pracy | Ocena testu w zakresie pytań jednokrotnego wyboru i pytań otwartych |
| Umiejętności |
| 5 | E\_U06E\_U11E\_U16E\_U17E\_U19 | S1P\_U06S1P\_U07S1P\_U10S1P\_U11 | rozumie zapisy zawarte w standardowej umowie o pracę i regulaminie pracy, | Ocena testu w zakresie pytań otwartych i zadania. |
| 6 | E\_U06E\_U11E\_U16E\_U17E\_U19 | S1P\_U06S1P\_U07S1P\_U10S1P\_U11 | potrafi nawiązywać stosunek pracy zgodnie z przepisami prawa pracy, | Ocena testu w zakresie pytań otwartych i zadania. |
| 7 | E\_U06E\_U11E\_U16E\_U17E\_U19 | S1P\_U06S1P\_U07S1P\_U10S1P\_U11 | rozumie podstawowe prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, potrafi to wykorzystać w pracy zawodowej. | Ocena testu w zakresie pytań otwartych i zadania. |
| Kompetencje społeczne |
| 8 | E\_K01 | S1P\_K01S1P\_K04S1P\_K06 | jest świadomy odpowiedzialności za naruszanie przepisu prawa pracy | Ocena testu w zakresie zadanej analizy casusu. |
| **Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)\*\***  |
| **Stacjonarne**udział w wykładach = 18udział w ćwiczeniach = 14przygotowanie do ćwiczeń = 20przygotowanie do wykładu = 16przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 18realizacja zadań projektowych =e-learning =zaliczenie/egzamin =4inne (określ jakie) = **RAZEM:90****Liczba punktów ECTS:3,5****w tym w ramach zajęć praktycznych:1,5** | **Niestacjonarne**udział w wykładach = 18udział w ćwiczeniach = 14przygotowanie do ćwiczeń = 20przygotowanie do wykładu = 16przygotowanie do zaliczenia/egzaminu = 18realizacja zadań projektowych =e-learning =zaliczenie/egzamin =4inne (określ jakie) = **RAZEM:90****Liczba punktów ECTS:3,5****w tym w ramach zajęć praktycznych:1,5** |
| **WARUNKI WSTĘPNE** | Brak  |
| **TREŚCI PRZEDMIOTU****(**z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | Treści realizowane w formie bezpośredniej: * Wprowadzenie do prawa pracy.
* Źródła prawa pracy.
* Pojęcie pracodawcy i pracownika.
* Nawiązanie stosunku pracy.
* Rodzaje umów o pracę.
* Ustanie stosunku pracy: rozwiązanie umowy za porozumieniem, za wypowiedzeniem, bez zachowania okresu wypowiedzenia, wygaśnięcie stosunku pracy.
* Zwolnienia grupowe.
* Czas pracy: pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy.
* Wynagrodzenie za pracę: pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.
* Ochrona pracy.

Treści realizowane w formie e – learning: nie dotyczy |
| **LITERATURA** **OBOWIĄZKOWA** | * H. Szurgacz (red.), Prawo pracy. Zarys wykładu. Warszawa 2010
 |
| **LITERATURA** **UZUPEŁNIAJĄCA** | * Ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy
* Ustawa z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
 |
| **METODY NAUCZANIA****(**z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning) | W formie bezpośredniej:Prezentacja prowadzącego przy wykorzystaniu programu Power Point, dyskusja związana z przedmiotem wykładu, analiza umów o pracę i przykładowego regulaminu pracy W formie e – learning: nie dotyczy |
| **POMOCE NAUKOWE** | Rzutnik multimedialny, komputer osobisty, oprogramowanie: Power Point, Excell. |
| **PROJEKT****(o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)** | Nie dotyczy |
| **SPOSÓB ZALICZENIA** | * Wykład - zaliczenie na ocenę
* Ćwiczenia - zaliczenie na ocenę
 |
| **FORMA I WARUNKI ZALICZENIA** | * Test mieszany (jednokrotnego wyboru, pytania otwarte, zadanie, analiza casusu).
* Warunkiem uzyskania zaliczenia jest zdobycie pozytywnej oceny ze wszystkich form zaliczenia przewidzianych w programie zajęć z uwzględnieniem kryteriów ilościowych oceniania określonych w Ramowym Systemie Ocen Studentów w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej.
 |