

Nazwa kierunku studiów: ZARZĄDZANIE		
Poziom kształcenia: studia II stopnia		profil kształcenia: ogólnoakademicki
SYMBOLE EFEKTÓW DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA OBSZARU NAUK SPOŁECZNYCH
WIEDZA		
Z2_W01	Interpretuje treści współczesnych doktryn ekonomicznych i teorii przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk ekonomicznych na rozszerzonym poziomie;	S2A_W01
Z2_W02	Wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych;	S2A_W02
Z2_W03	Identyfikuje i wyjaśnia w świetle współczesnych ujęć teoretycznych skutki ekonomiczne i zarządcze różnic w zaawansowaniu gospodarczym państw i regionów;	S2A_W01 S2A_W02
Z2_W04	Zna współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami;	S2A_W02
Z2_W05	Wyjaśnia istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju gospodarczego;	S2A_W03
Z2_W06	Uzasadnia znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce;	S2A_W04
Z2_W07	Zna współczesny dorobek teoretyczny psychologii (poznawczej, decyzji) oraz socjologii organizacji i odnosi go do rzeczywistych problemów zarządzania;	S2A_W05 S2A_W04
Z2_W08	Wyjaśnia na przykładach współczesne koncepcje pracy zespołowej;	S2A_W05
Z2_W09	Identyfikuje style przywództwa i ich uwarunkowania;	S2A_W05
Z2_W10	Zna podstawy metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych;	S2A_W06
Z2_W11	Zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa (w powiązaniu ze studiowaną specjalnością);	S2A_W06
Z2_W12	Zna specjalistyczne zastosowania metod i systemów wspomagających procesy podejmowania decyzji w warunkach ryzyka i niepewności, decyzji grupowych, decyzji wieloaspektowych;	S2A_W06
Z2_W13	Zna współczesne koncepcje oraz metody pomiaru i zarządzania dokonaniaми przedsiębiorstwa;	S2A_W06
Z2_W14	Zna i interpretuje przepisy regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim;	S2A_W07
Z2_W15	Wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji;	S2A_W08

<b>Z2_W16</b>	Identyfikuje podstawowe strategie zmiany w przedsiębiorstwie;	<b>S2A_W08</b>
<b>Z2_W17</b>	Przedstawia wizję przedsiębiorstwa (organizacji) przyszłości integrującą poglądy klasycznej i współczesnej teorii organizacji i zarządzania;	<b>S2A_W09</b>
<b>Z2_W18</b>	Zna i interpretuje podstawowe przepisy z zakresu ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego;	<b>S2A_W10</b>
<b>Z2_W19</b>	Zna zasady planowania, organizacji i prowadzenia działalności gospodarczej;	<b>S2A_W11</b>
<b>Z2_W20</b>	Poszerza wiedzę z zakresu różnych obszarów zgodnie z zainteresowaniami;	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
<b>Z2_U01</b>	Potrafi dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz analizy i interpretacji przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych;	<b>S2A_U01 S2A_U02 S2A_U03</b>
<b>Z2_U02</b>	Potrafi dobrać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz ocenić ich przydatność i skuteczność;	<b>S2A_U02 S2A_U03</b>
<b>Z2_U03</b>	Ma umiejętność identyfikacji i formułowania (strukturalizacji) problemów badawczych pozwalających na analizę złożonych problemów, procesów i zdarzeń w skali organizacji, gospodarki krajowej, a także w skali globalnej;	<b>S2A_U03 S2A_U02</b>
<b>Z2_U04</b>	Potrafi modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie (instytucji) przy użyciu zaawansowanych metod i narzędzi, w tym narzędzi informatycznych oraz przy udziale specjalistów z danego zakresu;	<b>S2A_U04 S2A_U03 S2A_U02 S2A_U01</b>
<b>Z2_U05</b>	Potrafi posługiwać się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji;	<b>S2A_U05</b>
<b>Z2_U06</b>	Potrafi posługiwać się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli na poziomie zintegrowanym;	<b>S2A_U05</b>
<b>Z2_U07</b>	Potrafi zastosować w pracy lub w nauce zaawansowaną, wyspecjalizowaną wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością);	<b>S2A_U06</b>
<b>Z2_U08</b>	Ma umiejętność doboru i zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich;	<b>S2A_U06</b>
<b>Z2_U09</b>	Potrafi integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów;	<b>S2A_U07</b>
<b>Z2_U10</b>	Ma umiejętność projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami;	<b>S2A_U08</b>

<b>Z2_U11</b>	Potrafi identyfikować źródła oporów przeciwko zmianom i opracowywać plany ich neutralizacji;	<b>S2A_U08</b>
<b>Z2_U12</b>	Potrafi projektować i wdrażać systemy motywacyjne w organizacji;	<b>S2A_U08</b>
<b>Z2_U13</b>	Potrafi w sposób precyzyjny i spójny dokonać w formie pisemnej interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów z dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauk o zarządzaniu;	<b>S2A_U09</b>
<b>Z2_U14</b>	Potrafi w sposób precyzyjny i spójny wypowiedzieć się ustnie na temat wybranych problemów współczesnej gospodarki i biznesu, z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych oraz własnych obserwacji i poglądów;	<b>S2A_U10</b>
<b>Z2_U15</b>	Ma umiejętności językowe zgodne z wymaganiami dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego; posługuje się słownictwem specjalistycznym z zakresu nauk o zarządzaniu i pokrewnych;	<b>S2A_U11</b>
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
<b>Z2_K01</b>	Rozumie potrzebę samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób;	<b>S2A_K01 S2A_K06</b>
<b>Z2_K02</b>	Jest przygotowany do inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim;	<b>S2A_K02</b>
<b>Z2_K03</b>	Odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, potrafi wyznaczyć priorytety przyjmując logiczną argumentację;	<b>S2A_K03</b>
<b>Z2_K04</b>	Rozumie konieczność przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych;	<b>S2A_K04</b>
<b>Z2_K05</b>	Jest przygotowany do definiowania i samodzielnego kierowania złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć;	<b>S2A_K05</b>
<b>Z2_K06</b>	Jest otwarty na prowadzenie własnej działalności gospodarczej.	<b>S2A_K07</b>

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

Z2 - kierunkowe efekty kształcenia dla kierunku zarządzanie studia II stopnia

W - (po podkreśleniu) kategoria wiedzy

U - (po podkreśleniu) kategoria umiejętności

K - (po podkreśleniu) kategoria kompetencji społecznych

S2A - efekty kształcenia w obszarze nauk społecznych dla studiów II stopnia, profil ogólnoakademicki.