

Czym jest logo HR

Logo HR Excellence in Research to jedno z działań Komisji Europejskiej w ramach strategii Human Resources Strategy for Researchers.

To prestiżowe wyróżnienie, mające na celu zwiększanie atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w UE.

Przyznawane jest instytucjom, które zapewniają najlepsze warunki pracy naukowcom oraz prowadzą procesy rekrutacyjne w sposób przejrzysty i zgodny z wytycznymi **Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**.

Europejska Karta Naukowca

i

Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

Karta i Kodeks są jednymi z najważniejszych dokumentów europejskiej polityki na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowców w Europie.

Dokumenty od 2005 r. stanowią zalecenie Komisji Europejskiej adresowane do naukowców, pracodawców oraz podmiotów finansujących badania.

[Europejska Karta Naukowca](#) opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych.

[Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych](#) opisuje zasady rekrutacji naukowców, których instytucje-pracodawcy powinny przestrzegać, zapewniając równe traktowanie pracowników naukowych w Europie.

Dokumenty regulują trzy kluczowe obszary:

- **Warunki pracy naukowca**
- **Transparentne zasady naboru pracowników i konkursów**
- **Możliwości rozwoju zawodowego**

Wybrane szczegółowe obszary regulacji:

- Wolność badań naukowych
- Zasady etyczne
- Odpowiedzialność zawodowa
- Profesjonalne podejście
- Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów
- Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych
- Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników
- Zaangażowanie społeczne
- Relacje z opiekunem naukowym
- Zasada niedyskryminacji
- Środowisko badań naukowych

Przykład 1

Środowisko badań naukowych:

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców (**Akademia WSB**) powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.

Przykład 2

Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Grantodawcy i/lub pracodawcy (**Akademia WSB**) powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji.

Przykład 3

Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy (**Akademia WSB**) powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

Konkluzja

Zadania dla **Uczelni** na rzecz jak najlepszego i kompleksowego wspierania pracowników.

Beneficjentem działań na rzecz uzyskania **Logo HR** jest przede wszystkim środowisko naukowców Akademii WSB m.in.:

- dostęp do szkoleń,
- wspieranie mobilności zawodowej,
- dodatkowe możliwości rozwoju,
- dostęp do narzędzi badawczych,
- finansowanie badań i publikacji,
- transparentne zasady awansu.

Korzyści instytucjonalne z pozyskania Logo HR

- **Podniesienie atrakcyjności zatrudnienia oraz warunków pracy** na Uczelni, która stwarza przyjazne środowisko badaczom oraz respektuje transparentne zasady przy rekrutacji pracowników.
- **Możliwość pozyskiwania współpracowników oraz partnerów projektów** wśród wiodących ośrodków naukowych (platforma Euraxess)
- Prestiż, rozpoznawalność i umiędzynarodowienie Uczelni
- **Premiowanie Uczelni w:**
 - międzynarodowych konkursach grantowych Komisji Europejskiej w Programie Ramowym Unii Europejskiej **HORYZONT 2020** w zakresie badań naukowych i innowacji
 - krajowych konkursach grantowych **Narodowego Centrum Nauki i Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**
 - konkursach i programach finansowania nauki **MNiSW**;
 - ocenie parametrycznej (trwają ustalenia)

Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R

- ❖ **1104** organizacji oficjalnie popiera HRS4R w tym **81** z Polski (w tym Akademia WSB)
- ❖ **442** instytucje w Europie otrzymały wyróżnienie HR w tym
 - 78** polskich instytucji:
 - 30** uczelni
 - 32** instytuty Polskiej Akademii Nauk
 - 13** Instytutów Badawczych
 - 1** organizacja finansująca badania: FNP
 - 2** inne: Międzynarodowy Instytut Biologii Molekularnej i Komórkowej
Wrocławskie Centrum Badań EIT+

Wdrażanie

- ❖ Nacisk na JAKOŚĆ działań – nie tylko postępy w realizacji zaplanowanej strategii
- ❖ Negatywna ocena wdrażania strategii może skutkować odebraniem wyróżnienia



Akademia WSB

European Commission
DG Research & Innovation
Open Innovation and Open Science
B-1049 Brussels
BELGIUM

WSB University
Zygmunta Cieplaka 1c
Dąbrowa Górnicza, 41-300
POLAND

Date: 25 October 2019

**Endorsement of the European Charter for Researchers and Code of Conduct for the
Recruitment of Researchers (Charter and Code)**

WSB University welcomes and supports the initiative of the European Commission to ensure a supportive research environment for researchers on mobility.

Having endorsed the 40 principles of Charter and Code, we notify you about our commitment to implement these principles in our institution via the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R).

WSB University is one of the leading research universities at the national level, with an increasing international outreach.

A continuous enhancement of, amongst others, working conditions and career opportunities is one of the top priorities of this university. We therefore welcome the opportunity of internal analysis in the framework of the HRS4R and aim at embedding this process in the wide array of current activities in our institution's human resources policy.

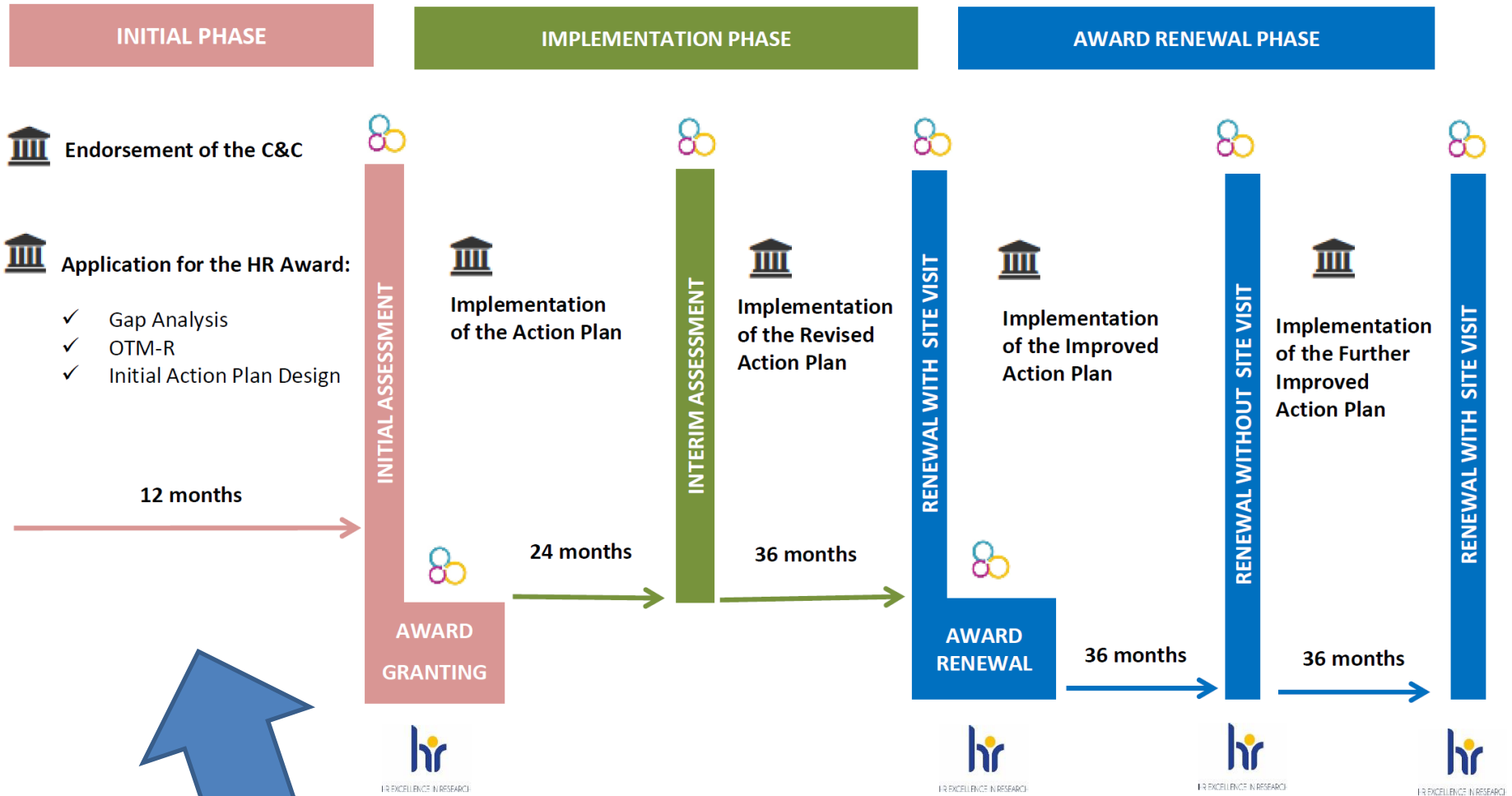
By implementing the Charter and Code principles WSB University aims at attracting the most outstanding researchers within the European Research Area and beyond.

Best regards,

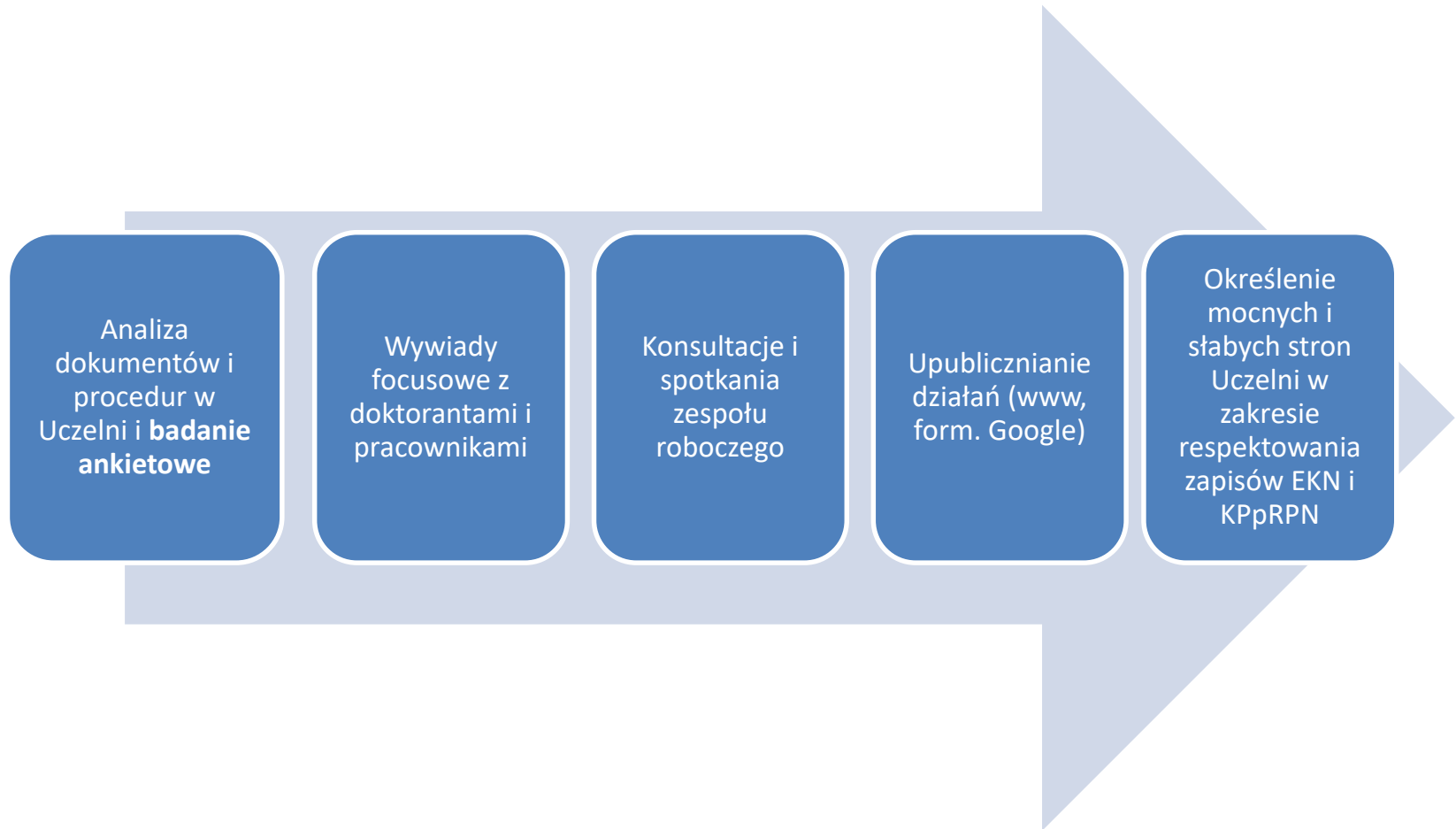
Rector

Prof. Zdzisława Dacko-Pikiewicz, Ph.D.

Etapy



Przygotowanie Action Plan



Badanie ankietowe

Ankieta dotycząca realizacji zasad zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy Rekrutacji Naukowców w Akademii WSB

40 obszarów zgodnych z wytycznymi EKN

Wymagana WYSOKA stopa zwrotu

Najlepiej uzyskać jednoznaczne odpowiedzi: co jest dobrze, co wymaga poprawy.

Jest to badanie diagnostyczne: celem jest wykazanie/lokalizacja mocnych i słabych stron Uczelni celem POPRAWY

Prosimy o zdecydowane odpowiedzi i możliwe unikanie „TRUDNO POWIEDZIEĆ” – możliwe jest sprawdzenie (!) przed udzieleniem odpowiedzi

Pytania ankietowe - przykład

Prowadząc badania naukowe w Akademii WSB mam wpływ na wybór ich problematyki; mogę kierować się wolnością przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. *

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

„zgodnie z uznanymi krajowymi i europejskimi zasadami i praktykami etycznymi” ?

Pytania ankietowe - przykład

Naukowcy prowadzący badania w AWSB przestrzegają fundamentalnych praktyk, zasad i norm etycznych, ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Ustawa 2.0
- Kodeks NCN dot. rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania
- Zasady rozliczania grantów AWSB
- Procesy recenzyjne (wew. i zewnętrzne)
- Ewaluacja projektów AWSB

Pytania ankietowe - przykład

Środowisku naukowemu
AWSB znane są jego
strategiczne cele oraz
mechanizmy finansowania
badań

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Wyzwania parametryzacji
- Indywidualny rozwój naukowy pracowników
- Granty i stypendia
- Procedury finansowania działalności naukowej pracowników AWSB

Pytania ankietowe - przykład

W środowisku naukowym AWSB znane są i przestrzegane krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i pracy, dotyczące m.in. praw własności intelektualnej oraz wymagań i warunków ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Ustawa 2.0
- Prawo Własności Intelektualnej
- Kodeks NCN dot. rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania
- Procesy recenzyjne (wew. i zewnętrzne)
- Ewaluacja projektów

Pytania ankietowe - przykład

6. W AWSB w zakresie finansowania badań naukowych przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami/wykorzystywania środków prywatnych i publicznych

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Procedury konkursowe
- Kodeks NCN dot. rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania
- Ewaluacja i rozliczanie projektów

Pytania ankietowe - przykład

7a. AWSB wspiera naukowców w zakresie stosowania bezpiecznych i zgodnych z krajowymi przepisami sposobów przechowywania wyników badań, danych i dokumentów, umożliwiających odzyskiwanie danych w razie awarii technologii informatycznych

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Intranet?
- Poczta AWSB
- Przestrzeń dyskowa?
- Archiwizacja dokumentów?

Pytania ankietowe - przykład

8. Naukowcy prowadzący badania w Akademii WSB zobligowani są do udostępniania i rozpowszechniania ich wyników innym naukowcom oraz środowiskom eksperckim.

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Czasopisma i publikacje Open Access
- Researchgate.net
- Academia.edu
- Wsparcie Działu Nauki
- Własne repozytorium AWSB?

Pytania ankietowe - przykład

11. W AWSB funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i prowadzonej przez nich aktywności naukowej, przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję.

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Hospitacje
- Systematyczna ocena pracy
- Raportowanie działalności naukowej
- Współpraca z Kierownikami
- Wyzwania na przyszłość?

Pytania ankietowe - przykład

17. W procesie rekrutacji w AWSB wielowymiarowa ścieżka kariery kandydatów oraz jej zróżnicowana dynamika może być postrzegana jako atut i potencjalnie cenny wkład, o ile osiągnięcia kandydata odzwierciedlają kwalifikacje mające znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Premiowanie wysokiego dorobku kandydatów
- Premiowanie doświadczeń projektowych kandydatów
- Premiowanie doświadczenia praktycznego kandydatów
- Współpraca z otoczeniem AWSB
- Wyzwania na przyszłość?

Pytania ankietowe - przykład

23. AWSB poprzez tworzenie i rozwijanie środowiska badawczego (laboratoria, infrastruktura, szkolenia) sprzyja i stymuluje prowadzenie badań (lub szkoleń) naukowych, w tym współpracę na odległość i przy pomocy sieci badawczych

zdecydowanie
zgadzam się

zgadzam się

trudno
powiedzieć

nie zgadzam
się

zdecydowanie
się nie
zgadzam

- Szkolenia w ramach RID
- Pracownia badań ilościowych
- System stypendialny
- Finansowanie publikacji i udziału w konferencjach naukowych
- Granty na badania statutowe dla pracowników AWSB

linki

Broszury odnośnie „Karty i Kodeksu” można pobrać w wersji elektronicznej na stronie (różne wersje językowe):

euraxess.ec.europa.eu/useful-information/brochures

Więcej o „The Human Resources Strategy for Researchers”:

euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r

Więcej o „Karcie i Kodeksie”:

euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter

www.euraxess.pl/pl/poland/pracodawcy/karta-i-kodekspracodawcy