

AKADEMIA WSB							
Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji							
Przedmiot: Zarządzanie zasobami ludzkimi							
Profil kształcenia: praktyczny							
Poziom kształcenia: studia I stopnia							
Liczba godzin w semestrze	1		2		3		4
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)*			14w				
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)			12w				
WYKŁADOWCA							
FORMA ZAJĘĆ	wykład						
CELE PRZEDMIOTU	<p>C1 Zapoznanie studentów ze współczesnym procesem zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.</p> <p>C2 Przekazanie wiedzy na temat strategicznych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>C3 Przedstawienie skutecznych metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi.</p> <p>C4 Zapoznanie z instrumentami zarządzania zasobami ludzkimi mających na celu pobudzenie do efektywniejszej pracy.</p> <p>C5 Nabycie umiejętności stosowania skutecznych instrumentów zarządzania zasobami ludzkimi.</p>						
Efekt KIERUNKOWY	Odniesienie do efektów uczenia się zgodnie z PRK	Opis efektów uczenia się		Sposób weryfikacji efektu			
		Wiedza					
ZIP_W04	P6U_W P6S_WG	Student w zaawansowanym stopniu definiuje wybrane zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i rozumie rolę kapitału ludzkiego w doskonaleniu organizacji i działaniach przedsiębiorstwa; rozumie znaczenie efektywnej współpracy w zespole.		Pisemny egzamin w formie testu			
		Umiejętności					
ZIP_U02	P6U_U P6S_UW	Student potrafi posługiwać się wybranymi przepisami prawa pracy, właściwie je interpretując i stosując w procesach zarządzania.		Pisemny egzamin w formie testu			
ZIP_U15	P6U_U P6S_UU	Student potrafi zaplanować swój rozwój i doskonalić umiejętności korzystając z odpowiednich form i metod kształcenia przez całe życie.		Dyskusja w trakcie wykładu			
		Kompetencje społeczne					
ZIP_K02	P6U_K P6S_KK	Student jest gotowy do korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności przy rozwiązywaniu problemów praktycznych, zadań menedżerskich i inżynierskich .		Dyskusja w trakcie wykładu			
ZIP_K03	P6U_K P6S_KO	Student jest gotowy do uczestniczenia w budowaniu i realizacji projektów społecznych uwzględniających aspekty techniczne i zarządcze przedsięwzięć związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi.		Dyskusja w trakcie wykładu			

ZIP_K04	P6U_K P6S_KO	Student jest gotowy do myślenia i działania w zakresie kompetencji inżynierskich w sposób przedsiębiorczy.	Dyskusja w trakcie wykładu
<b>Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**</b>			
<b>Stacjonarne</b> udział w wykładach = 14 udział w ćwiczeniach = przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do wykładu = 8 przygotowanie do egzaminu = 12 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin =2 inne (określ jakie) = 2 konsultacje <b>RAZEM:38</b> <b>Liczba punktów ECTS:1,5</b> <b>w tym w ramach zajęć praktycznych:</b>		<b>Niestacjonarne</b> udział w wykładach = 12 udział w ćwiczeniach = przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do wykładu = 10 przygotowanie do egzaminu = 12 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (określ jakie) = 2 konsultacje <b>RAZEM:38</b> <b>Liczba punktów ECTS:1,5</b> <b>w tym w ramach zajęć praktycznych:</b>	
<b>WARUNKI WSTĘPNE</b>	Student posiada wiedzę w zakresie podstaw zarządzania		
<b>TREŚCI PRZEDMIOTU</b>	Treści realizowane w formie bezpośredniej: MS Teams, platforma online 1. Przedmiot i uwarunkowania procesu zarządzania zasobami ludzkimi. 2. Istota zarządzania zasobami ludzkimi-pojęcie, cele, cechy oraz aspekty. 3. Funkcje zarządzania zasobami ludzkimi. 4. Wpływ kultury organizacyjnej na zarządzanie zasobami ludzkimi. 5. Proces doboru pracowników. 6. Motywowanie pracowników do pracy. 7. Ocenianie pracowników. 8. Rozwój i doskonalenia pracowników. 9. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi. 10. Współczesne instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi. 11. Określanie zadań działu kadr		
<b>LITERATURA OBOWIĄZKOWA</b>	1. Król H., Ludwiczynski A. (2018), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Wydawnictwo PWN, Warszawa. 2. Poczowski A. (2018), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Koncepcje – praktyki – wyzwania, Wydawnictwo PWE, Warszawa. 3. Potoczek N. (2018), Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji zorientowanej procesowo, PWN, Warszawa.		
<b>LITERATURA UZUPELNIAJĄCA</b>	1. Dzieńdziora J., Smolarek M., Human Capital as a Determinant of Strategic Human Resources Management in Public Administration on the Example of Poland, Clausius Scientific Press (CSP) in Lecture Notes in Economics, Management and Social Sciences (LNEMSS), ISSN 2617-1031. 2019 Clausius Scientific Press (CSP) will submit the CD-ROM to Web of Science CPCI). 2. Smolarek M., Dzieńdziora J., Jaworska M., Organization culture management in enterprises of the SME sector, In: Central European Conference in Financs and Economics (CEFE 2018), Technical University of Kosice, 2018, pp. 427-436 3. Smolarek M., Dzieńdziora J., The strategic human resources management in SME sector, [in:] Liberec XIII. International Scientific „Liberec Economic Forum-LEF 2017 Double-blind peer reviewed proceedings of the international scientific conference Liberec2017, Technical University of Liberec.2017, pp 276-285,		
<b>METODY NAUCZANIA</b>	W formie bezpośredniej:		

	<p>Przyswajanie teoretycznej partii materiału za pomocą metody heurystycznej, dyskusja, rozwiązywanie problemów, prezentacja artykułów z czasopism, analiza tabel, schematów, danych statystycznych, case-study.</p> <p>W formie e-learning:</p> <p>Platforma moodle – prezentacje w komentarzem głosowym, case study, forum dyskusyjne</p>
<b>POMOCE NAUKOWE</b>	Prezentacja multimedialna, artykuły z czasopism, studia przypadku.
<b>PROJEKT</b> (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	
<b>FORMA I WARUNKI ZALICZENIA</b>	Egzamin pisemny testowy na platformie online WSB

\* W-wykład, ćw- ćwiczenia, lab- laboratorium, pro- projekt, e- e-learning