

AKADEMIA WSB							
Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji							
Przedmiot: Prawo pracy							
Profil kształcenia: praktyczny							
Poziom kształcenia: studia I stopnia							
Liczba godzin w semestrze	1		2		3		4
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)*					14ćw		
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)					12ćw		
JĘZYK PROWADZENIA ZAJĘĆ	Polski						
WYKŁADOWCA							
FORMA ZAJĘĆ	ćwiczenia						
CELE PRZEDMIOTU	Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta i poszerzenie wiadomości związanych z zagadnieniami prawa pracy oraz nabycie umiejętności umożliwiających ich wykorzystanie w praktyce stosowania prawa. Zaprezentowanie wybranych przepisów, dorobku nauki oraz orzecznictwa sądowego w zakresie prawa pracy i ich praktycznego zastosowania.						
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się			Sposób weryfikacji efektu uczenia się		
Efekt kierunkowy	PRK						
WIEDZA							
ZIP_W10	P6U_W P6S_WG	potrafi nazywać i definiować wybrane pojęcia, kategorie i instytucje prawa pracy; Zna podstawowe gałęzie prawa oraz rodzaje aktów prawnych			Ocena aktywności studenta z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.		
ZIP_W09	P6U_W P6S_WG	Potrafi zidentyfikować i wyjaśnić najważniejsze procesy związane z nawiązaniem stosunku pracy.			Ocena aktywności studenta z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość		
UMIEJĘTNOŚCI							
ZIP_U02	P6U_U P6S_UW	Potrafi stosować przepisy prawa dotyczące stosunku pracy oraz praw i obowiązków stron stosunku pracy oraz dokonywać ich wykładni, Wskazuje na przyczyny wybranych zjawisk i procesów w obszarze tworzenia i stosowania prawa pracy oraz w podstawowym zakresie przewiduje ich skutki dla obrotu prawnego.			Studium przypadku, metoda kazuśowa, ocena aktywności studenta.		
ZIP_U02	P6U_U P6S_UW	Rozumie metodykę wykładni i stosowania prawa, potrafi dokonać analizy charakteru poszczególnych przepisów prawa,			Studium przypadku, metoda kazuśowa, ocena aktywności studenta.		
KOMPETENCJE SPOŁECZNE							
ZIP_K07	P6U_K P6S_KR	Student ma świadomość znaczenia jakości prawa pracy dla efektywnego funkcjonowania przedsiębiorców i społeczeństwa. Jest świadomy odpowiedzialności za			Dyskusja, obserwacja aktywności studenta, w miarę możliwości ocena ciągle stosowana wobec najbardziej aktywnych studentów.		

	naruszanie porządku prawnego	
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**		
Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 14 przygotowanie do ćwiczeń = 12 zapoznanie z kazusami, wykonanie quizów przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia = 20 analiza literatury i aktów prawnych, powtórzenie materiału z zajęć realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin =2 inne (określ jakie) = 2 konsultacje RAZEM:50 Liczba punktów ECTS:2 w tym w ramach zajęć praktycznych:2	Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 12 przygotowanie do ćwiczeń = 14 zapoznanie z kazusami, wykonanie quizów przygotowanie do wykładu = przygotowanie do zaliczenia =20 analiza literatury i aktów prawnych, powtórzenie materiału z zajęć realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 inne (określ jakie) = 2 konsultacje RAZEM:50 Liczba punktów ECTS: 2 w tym w ramach zajęć praktycznych:2	
WARUNKI WSTĘPNE	Brak	
TREŚCI PRZEDMIOTU	Treści realizowane w formie bezpośredniej: Platforma MS Teams Moduł I. 1. Prawo pracy jako gałąź prawa (miejsce prawa pracy w systemie prawnym, jego geneza, pojęcie, przedmiot i systematyka), definiowanie prawa pracy, art. 1, 9, 9 ¹ Kp. 2. Charakter prawny norm prawa pracy, w tym odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego (art. 300 Kp), pragmatyki służbowe – pierwszeństwo stosowania (art. 5, 8 Kp). Moduł II - III 1. Źródła prawa pracy: - powszechnie występujące; w tym uregulowania zawarte w Konstytucji, art. 12, 17, 24, 59, 65-68 K. - specyficzne (układy zbiorowe pracy, dział 11 Kp, regulaminy pracy, art. 104 - 104 ³ Kp, regulaminy wynagradzania, istota wynagrodzenia za pracę i jego składniki, art. 77 ² Kp, rozdział Ia działu trzeciego Kp, statuty). - indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. 2. Podstawowe zasady prawa pracy – Rozdział II Kp. (m.in. prawo do pracy, prawo do godziwego wynagrodzenia, dobra osobiste stron stosunku pracy, zakaz dyskryminacji (rozdział IIa Kp), równe traktowanie, pojęcie mobbingu, zasada uprzywilejowania pracownika oraz automatyzmu prawnego) Moduł IV. 1. Stosunek pracy (definicja, cechy, powstanie i zmiana, obowiązkowy charakter stosunku pracy, odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług), art. 22 Kp. Strony stosunku pracy (pracodawca, pracownik, przejście zakładu pracy, wybrane prawa i obowiązki stron stosunku pracy), art. 2 Kp, 3 Kp, 23 ¹ Kp, rozdział I, II i IIa działu czwartego Kp, 2. Umowa o pracę (definicja, zawarcie, forma i treść, rodzaje, telepraca), art. 25-29 Kp, Dział drugi, Rozdział IIb. Moduł V. Ustanie stosunku pracy (rozwiązanie umowy, wygaśnięcie umowy), art. 30-67 Kp. Treści realizowane w formie e-learning: -	
LITERATURA OBOWIĄZKOWA	1. L. Florek, Prawo pracy, wydanie 19, C.H. Beck, Warszawa 2019. 2. A. M. Świątkowski, <u>Kodeks pracy: komentarz, wyd. 5.</u> - Warszawa : Wydawnictwo C. H. Beck, 2018,	
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA	1. J. Stelina, Prawo pracy, C.H. Beck, Warszawa 2016, 2. T. Liszcz, Prawo pracy, wydanie 11, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.	
METODY NAUCZANIA	W formie bezpośredniej MS Teams, platforma online Metody podające - werbalne (wykład informacyjny, prelekcja, opowiadanie, pogadanka) oraz metody	

	problemowe (metoda przypadków, analiza tekstów prawnych, dyskusja). Quizy, forum dyskusyjne, materiały uzupełniające
POMOCE NAUKOWE	Teksty aktów prawnych, a także publikacje naukowe, prezentacja multimedialna.
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	nd
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA	Ćwiczenia: zaliczenie z oceną - na podstawie oceny aktywności studentów z wykorzystaniem metod i technik nauczania na odległość quizy, kazusy. Test - zadania i pytania sprawdzające odnoszą się zarówno do teorii jak i praktyki, co pozwala sprawdzić zarówno wiedzę, umiejętności i w odpowiednim zakresie kompetencje społeczne.

* W-wykład, ćw- ćwiczenia, lab- laboratorium, pro- projekt, e- e-learning